

Boletín Trimestral

Análisis del mercado laboral
en Antioquia

Observatorio Regional del
Mercado del Trabajo, **ORMET Antioquia.**



El **ORMET Antioquia** presenta su **II Boletín de Análisis del Mercado Laboral en 2025**, con el propósito de hacer seguimiento a la dinámica laboral en el departamento y profundizar en el análisis de las problemáticas estructurales que afectan el mercado del trabajo. En esta edición, se ofrece una lectura integral del comportamiento de las principales **variables macrolaborales en las subregiones de Norte, Urabá y Bajo Cauca de Antioquia**, con especial atención en indicadores como empleo, desempleo, informalidad, calidad del empleo y brechas de género, entre otros aspectos clave para comprender los territorios en materia laboral, tomando como temporalidad base el **trimestre diciembre de 2024 – febrero de 2025 y el año 2024**.



Análisis regional

Las subregiones de *Urabá, Norte de Antioquia y Bajo Cauca* concentran algunas de las condiciones laborales más precarias del departamento, lo cual se refleja con claridad en los datos macrolaborales correspondientes al año *2024 y al primer trimestre de 2025*.



Desempleo



Informalidad



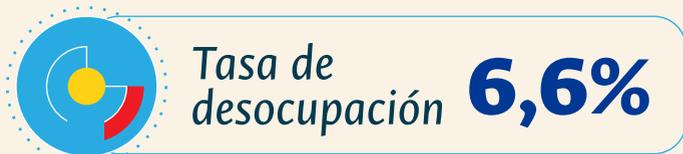
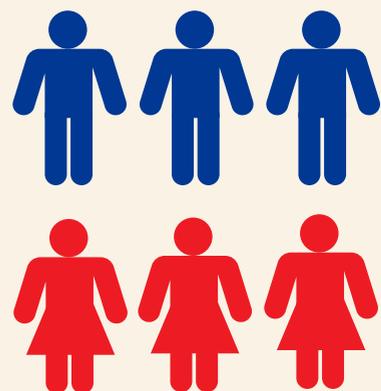
Pobreza estructural



Debilidad Empresarial



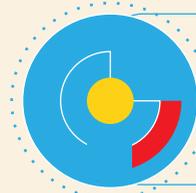
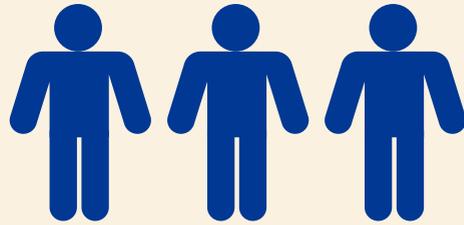
Brechas de género/edad



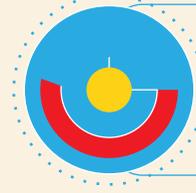
Durante el **primer trimestre de 2025** se reportaron más de **2.300 vacantes** y **1.312 colocaciones laborales**, persiste una fuerte desarticulación entre la formación de la población y las necesidades del mercado (Comfenalco Antioquia, 2025).



NORTE DE ANTIOQUIA



Tasa de desocupación **3,8%**



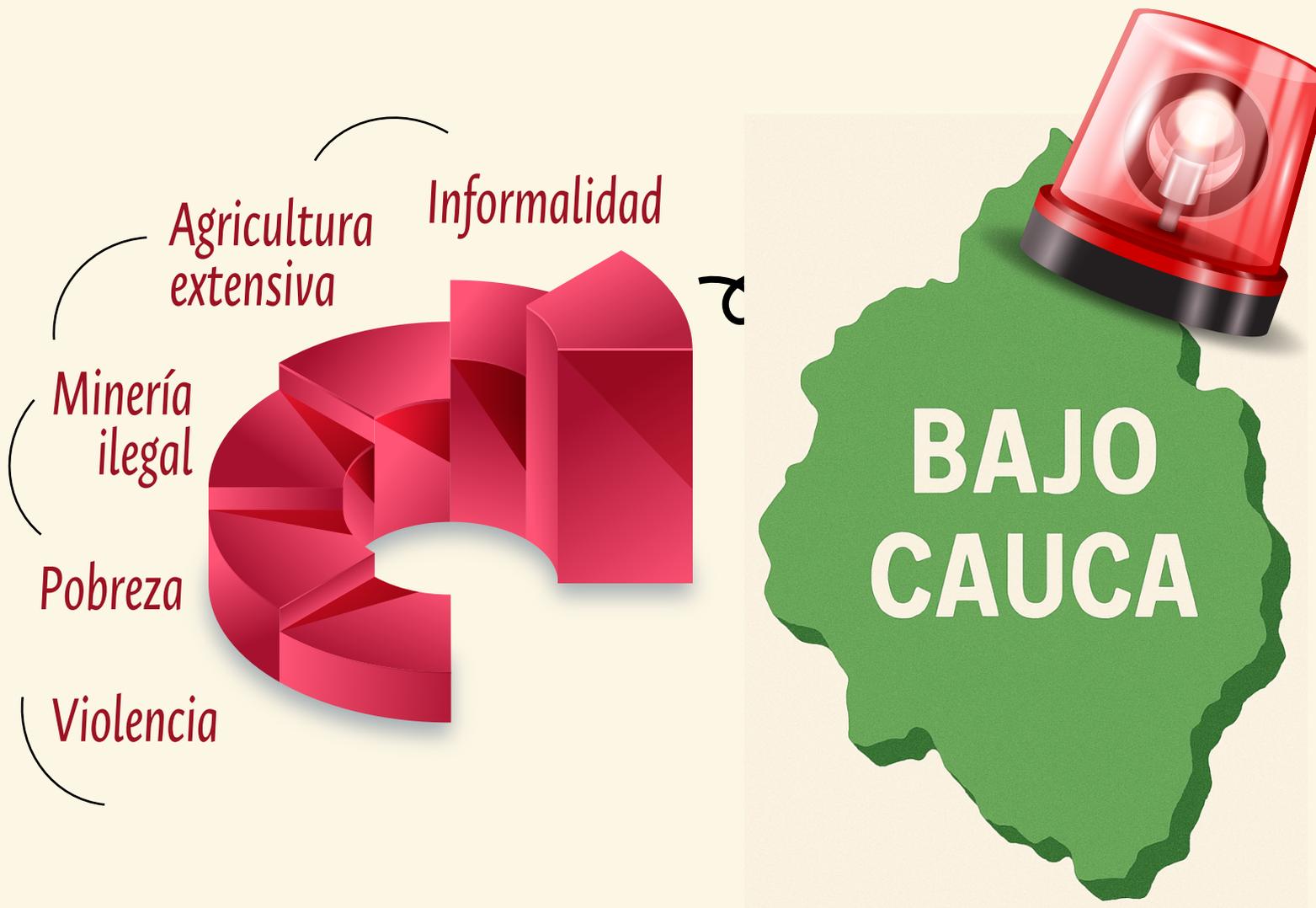
Tasa de desocupación **11,4%**



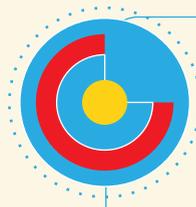
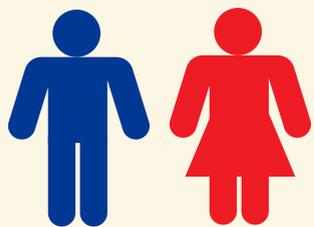
Tasa de desempleo

fue más baja —6,6% según la Encuesta de Calidad de Vida—, se mantiene un rezago frente a regiones más dinámicas como el Oriente y el Valle de Aburrá.

La economía sigue concentrada en actividades agropecuarias de bajo valor agregado y escasa conexión con cadenas productivas de mayor complejidad.



La pobreza multidimensional supera el **30%** y el déficit habitacional ronda el **20%** (Antioquia Cómo Vamos, 2024; El Colombiano, 2024), lo que restringe las posibilidades de movilidad social y empleo formal.



Se estima que el desempleo supera el 15%, con condiciones especialmente difíciles para las mujeres, cuya tasa de desocupación puede ser hasta cuatro veces mayor que la de los hombres (Comfenalco Antioquia, 2024).

Urabá por municipios

Información suministrada por *Ministerio de Trabajo*, a través de la **Fuente de Información Laboral de Colombia, FILCO**.

Carepa

Murindó

Turbo

Apartadó

Vigia del
Fuerte



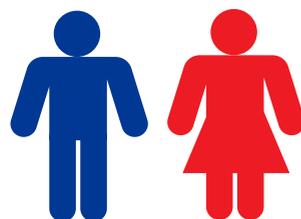
Sector primario	56,1%
Sector terciario	39,3%
Tasa desempleo	10,1%
S. Secundario	4,6%
Tasa Global Participación	56,4%



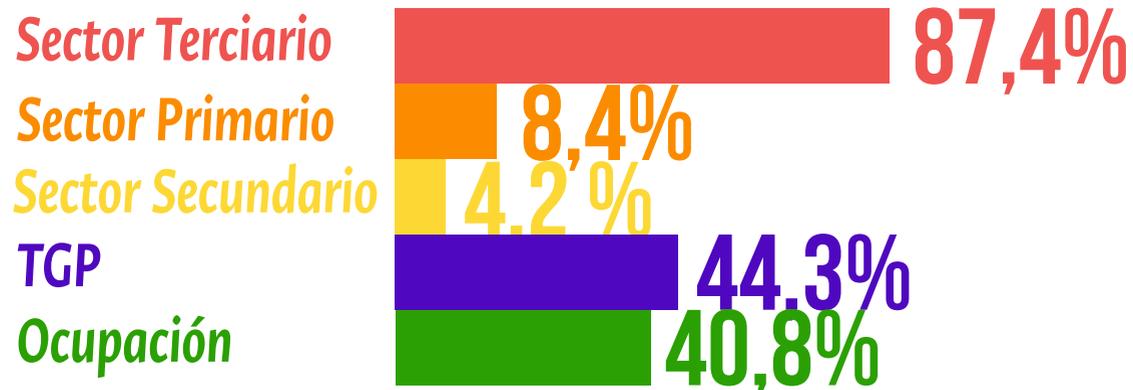
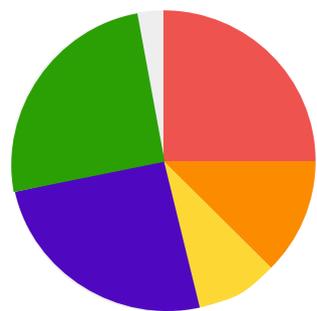
índice de juventud (IIPA=191)



índice de renovación (IRPA=254,8)



Indican un recambio generacional dinámico, reforzado por una pirámide poblacional con amplia base juvenil: **28,1% de la población tiene menos de 15 años** y **63,5% está en edad productiva**. La población afrodescendiente representa el 26,5%, lo que plantea una alta proporción de población racializada en el municipio.



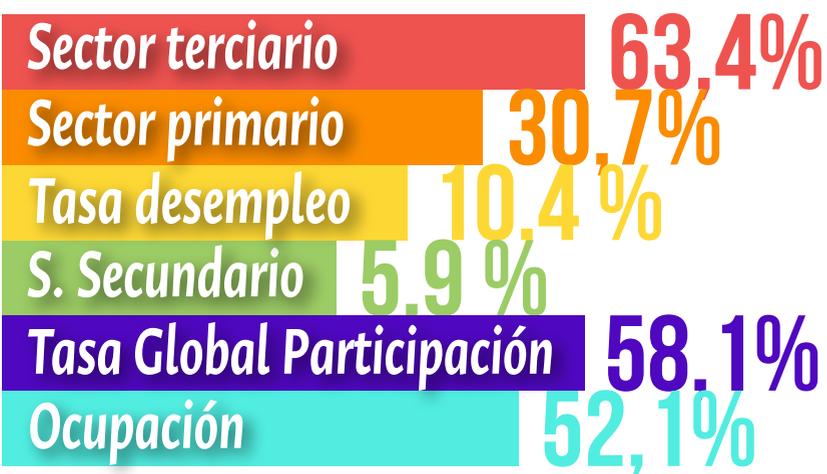
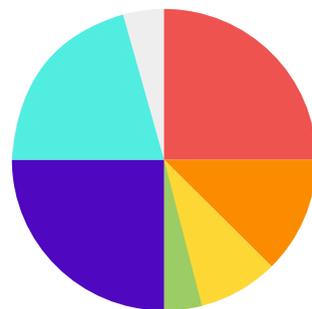
índice de juventud 208,5



índice de renovación 278,2

Se refleja una base poblacional joven, persisten fuertes brechas de inclusión, especialmente en el empleo formal rural. Con **5.332 habitantes**, el **59,8% vive en zonas rurales**, y su **pirámide poblacional es claramente progresiva: 43,4% son menores de 15 años**. La composición étnica es determinante: **58,1% afrodescendientes** y **40,6% indígenas**, lo que exige enfoques de política laboral con perspectiva étnica.

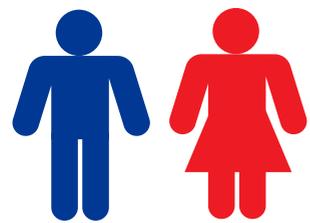




índice de juventud (IJA=172,9)



índice de renovación (IRA=233,6)



Se reflejan vitalidad generacional, persisten desafíos en la inclusión laboral formal, especialmente en la ruralidad. **Con 132.328 habitantes** y una razón de sexo de 94,3 hombres por cada 100 mujeres, **el municipio tiene una alta carga dependiente infantil (39,9% menores de 15 años) y una significativa población afrodescendiente (37,4%).**



índice de juventud (IIPA=183,4)

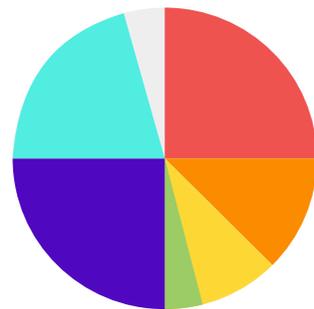


índice de renovación (IRPA=238,9)



Se muestra un vigoroso relevo generacional, esto no se traduce plenamente en inserción laboral. **Turbo tiene 135.464 habitantes, el 55,3% vive en zonas rurales, y el 65,6% se identifica como afrodescendiente.** La pirámide demográfica progresiva y la alta ruralidad exigen acciones integrales para la inclusión laboral étnica, cultural y territorial.

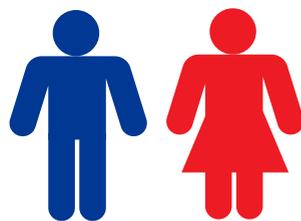




índice de juventud (IJA=186,3)



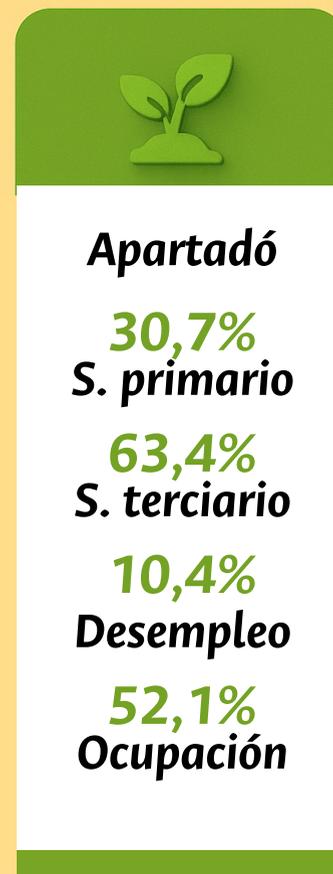
índice de renovación (IRA=236,6)



Vigía del Fuerte también presenta un perfil juvenil, aunque su alta ruralidad (**60,3%**) y la baja participación laboral evidencian barreras estructurales para la vinculación formal.

Desde el punto de vista económico, los municipios de Urabá presentan una clara dependencia del sector primario (agricultura, ganadería y minería artesanal) y del terciario (comercio, transporte, servicios), con una participación mínima del sector secundario (industria).

La escasa industrialización y el bajo desarrollo tecnológico de estas economías territoriales hacen que el empleo generado sea mayoritariamente informal, con limitaciones en protección social, ingresos estables y condiciones de seguridad laboral.

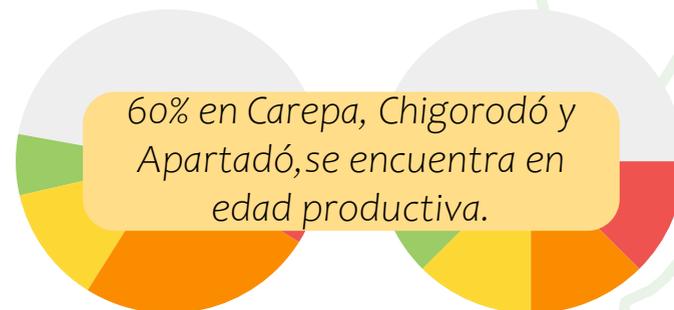
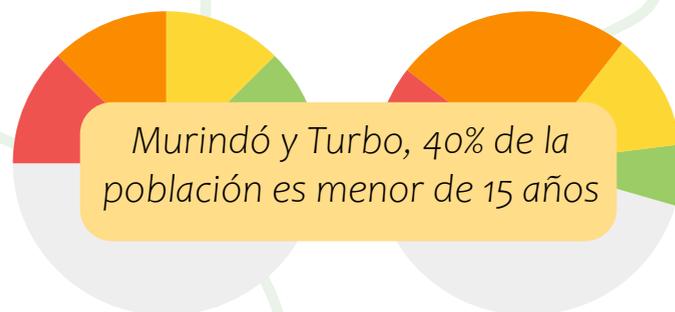


La situación se repite en
Carepa (10,1% de desempleo)
Chigorodó (10,0%)
Turbo (9,6%)

Con tasas de participación globales cercanas al **56%**, lo que evidencia tanto el deseo de trabajar como las barreras persistentes para lograrlo.

Incluso en municipios con predominio del terciario, como **Murindó (87,4%)** y **Vigía del Fuerte (72,3%)**, se evidencia una fuerte dependencia de **actividades de baja productividad**.

La estructura demográfica también contribuye a este escenario. Urabá es una región predominantemente joven, con pirámides poblacionales de base ancha y altos índices de juventud (IJPA) y de renovación poblacional (IRPA).



Sin embargo, esta vitalidad generacional no se traduce automáticamente en oportunidades laborales. Por el contrario, al coexistir con economías poco diversificadas y sistemas educativos desconectados del mercado laboral, se configura una presión estructural que empuja a los jóvenes hacia la informalidad o la migración forzada.

A este panorama se suma la dimensión étnica, pues Urabá es una de las regiones más diversas de Antioquia: **en municipios como Turbo y Murindó, las poblaciones afrodescendiente e indígena representan más del 90% de sus habitantes; en Chigorodó, el 50,5% es afrodescendiente; y en Apartadó, esta población representa el 37,4%.**

Sin embargo, estas comunidades siguen enfrentando profundas barreras de acceso a derechos laborales, producto de la discriminación estructural, la exclusión territorial y la falta de reconocimiento de sus saberes, economías y prácticas productivas propias.



La alta ruralidad de muchos municipios también intensifica la exclusión. En **Turbo, Murindó y Vigía del Fuerte**, más del **55%** de la población vive en zonas rurales, donde las oportunidades laborales formales son escasas y los servicios del Estado aún más limitados.



Los **municipios del Urabá antioqueño** enfrentan un riesgo de precarización laboral marcada por el predominio de economías de bajo valor agregado, una fuerza laboral joven **sin suficientes oportunidades de inserción formal**, y comunidades étnicas que no han sido plenamente integradas en los marcos de desarrollo económico ni laboral.



Frente a este panorama, es **urgente avanzar en estrategias** que promuevan la diversificación productiva, el fortalecimiento del empleo rural digno, la articulación entre formación y mercado laboral, y el reconocimiento de los saberes y derechos laborales de las poblaciones afrodescendientes e indígenas desde una perspectiva étnico-territorial.

Norte por municipios

(Información suministrada por Ministerio de Trabajo, a través de la Fuente de Información Laboral de Colombia, FILCO).



17 municipios integran la subregión Norte de Antioquia

PIB

Aporto en el 2023 el 3,4%

Población

En 2024 258.339 habitantes

Habitan en

Yarumal 17%
Santa Rosa de Osos 15%
Ituango 11%
San Pedro de los milagros 9%

Función

Polos poblacionales y económicos dentro del territorio.



Distribución por sectores económicos

16% Sector primario

29% Sector secundario

54% Sector terciario

Entre ellos, Ituango se destaca como el tercer municipio más poblado, con 29.074 habitantes, predominando la población masculina (60% hombres frente a 40% mujeres). En contraste, municipios más pequeños como Briceño, con apenas el 3,3% de la población subregional (8.599 habitantes), reproducen la misma tendencia de género: los hombres representan el 52,2%, mientras que las mujeres constituyen el 47,8% de sus habitantes.

Las tres principales ramas de actividad son:

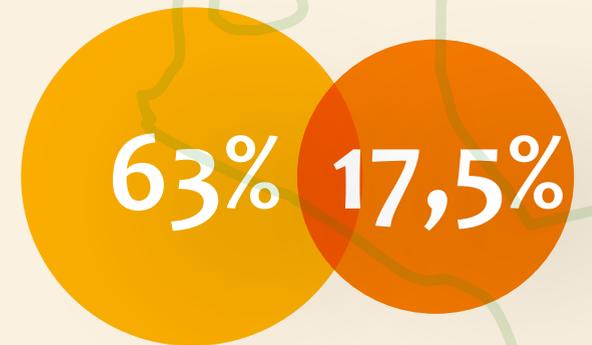
- Industrias manufactureras: 24%**
- Comercio, Reparación, Transporte y alojamiento: 14%**
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: 13%.**



El Norte antioqueño es la **segunda subregión más industrial del departamento** relativo al tamaño de su economía y es la tercera por aporte al PIB manufacturero.



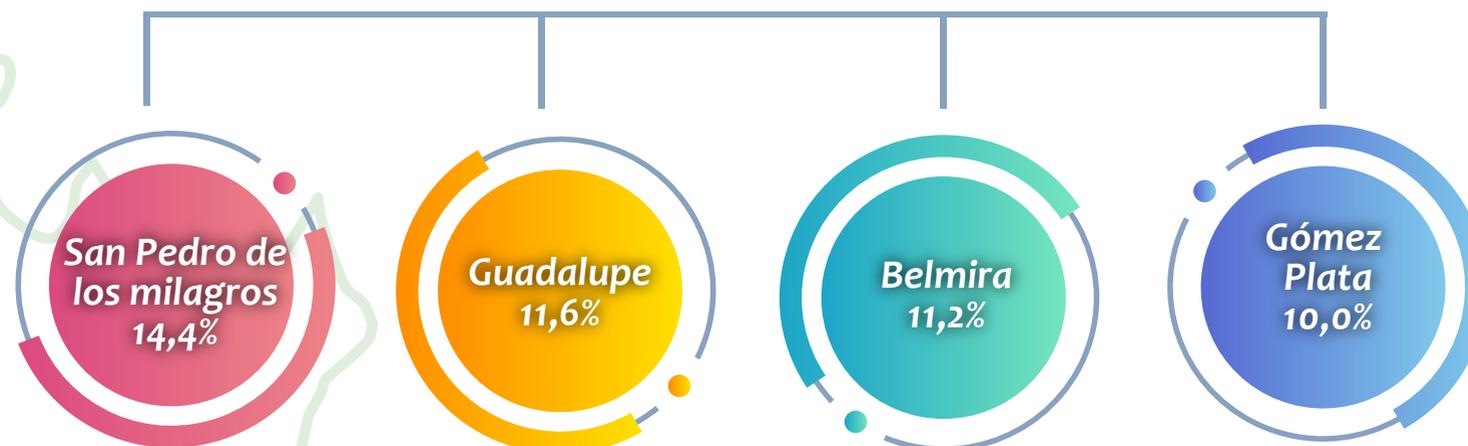
El **sector agropecuario** ha cedido terreno en comparación con la industria manufacturera y de comercio; no obstante, el sector agropecuario **es el mayor empleador, con el 38,5%** del empleo, un porcentaje significativamente superior a la media departamental, donde predomina el comercio y los servicios, lo cual diferencia al Norte con el resto de Antioquia donde el principal rubro es el comercio, hoteles y restaurantes.



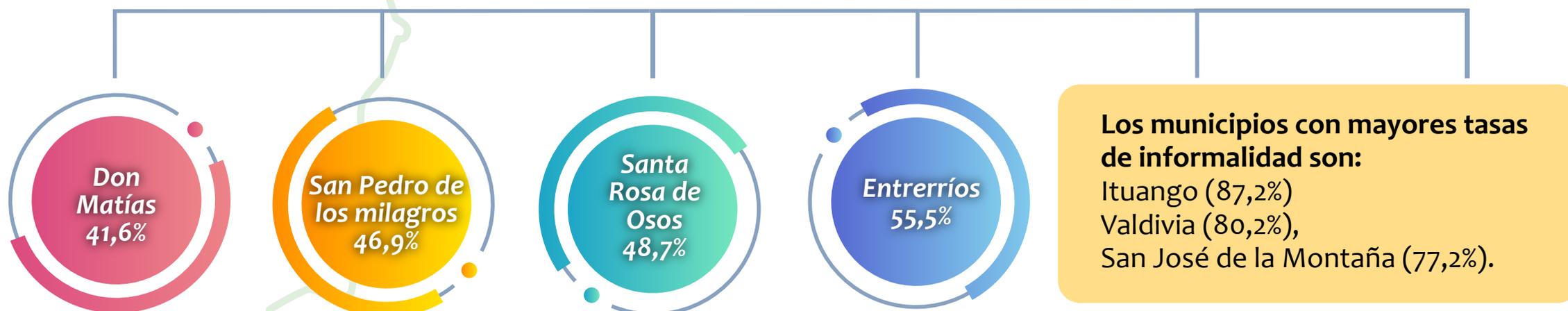
Los empleos del Norte son informales.

Jornalería rural resalta la informalidad funcional en el campo.

Para 2024, los municipios que a nivel subregional registraron mayores tasas de desocupación fueron:



Los municipios que a nivel subregional registraron menor informalidad



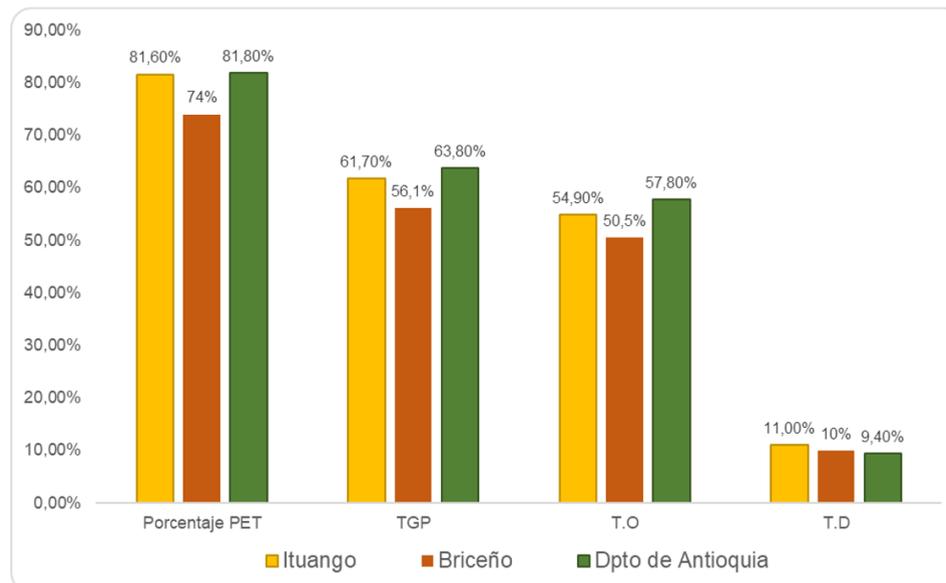
En el Norte, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación, pero hace parte de las subregiones con menores brechas de género.



Según el Servicio Público de Empleo (S.P.E), en la subregión Norte, los municipios de Yarumal y Santa Rosa de Osos concentraron el 50% de las personas que se encuentran buscando empleo.

En los municipios se registró el 44% de ocupaciones y el 46% de vacantes; en Ituango, el SPE reportó 4,6% de buscadores y 6,8% de colocados y vacantes.

Gráfico 2. Porcentajes de la PET, la TGP, la T.O y la T.D. Ituango y Briceño comparado con Antioquia.



Fuente: Elaboración propia con base en Visor municipal. Ministerio de Trabajo (2025)

El análisis del SPE evidencia un mayor dinamismo en Ituango (4,6% buscadores, 6,8% colocados y vacantes), mientras que en Briceño las cifras son mínimas (1,0%, 0,8% y 0,8%), lo que plantea interrogantes sobre su baja demanda de empleo.



Tabla No 1. Información general del S.P.E en Ituango y Briceño

Municipios		Colocados	
Ituango	Buscadores de Empleo	6,8%	Vacantes publicadas
		0,8%	
Briceño			6,8%
		4,6%	0,8%
		1,0%	

Según el “Informe de Antioquia Cómo Vamos, Dinámica Laboral Norte Antioqueño 2024”, en la subregión Norte de Antioquia, se registra un comportamiento similar en materia laboral, a lo que acontece a nivel departamental, nacional y global en relación con las brechas de género. En otras palabras, en las mujeres se observa menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. El plan de desarrollo municipal “Ituango nos une y merece salir adelante 2024-2027”, ratifica tal fenómeno al afirmar:

“... En el caso de las brechas de desempleo por género y población urbana y rural, las desigualdades persisten en ambos grupos. De acuerdo con la ECV la tasa de desempleo de mujeres en Ituango se ubicó en 6,84 % frente al 3,66 % de los hombres, en una relación casi tres veces mayor, con 7593 hombres ocupados y 4699 mujeres. Así, la tasa global de participación de las mujeres es de 35,01 %, mientras que en los hombres llegó al 60,02 %”.

17
Municipios

2023
3,4%
al PIB

Economía
diversificada
en la industria
manufacturera
(24%), 3,4%

El comercio
(14%) y los
servicios
públicos,
educación y
salud (13%).

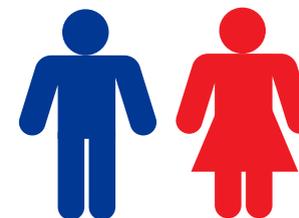
El agro sigue siendo el mayor
empleador (38,5%), con alta
dependencia de la jornalería
rural (17,5%).

El 63% del empleo en la región es informal, con altos niveles en agricultura e inmobiliarias. Aunque la desocupación general fue 6,6% en 2024, municipios como San Pedro de los Milagros (14,4%).

La brecha de género en el mercado laboral del Norte también es significativa. **A pesar de que la región presenta una de las menores brechas en Antioquia, las mujeres siguen teniendo una participación limitada. La tasa de ocupación femenina es del 32,5% frente al 71,1% de los hombres, y la tasa de desocupación femenina duplica la de los hombres (11,4% vs. 3,8%). Incluso en municipios como Ituango,** estas brechas son aún más marcadas: la tasa global de participación de las mujeres es del 35,01%, mientras que en los hombres asciende al 60,02% (Antioquia Cómo Vamos, 2024; Alcaldía de Ituango, 2024).

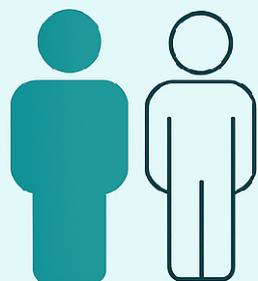


En términos de acceso al empleo, el Servicio Público de Empleo (SPE) muestra que:



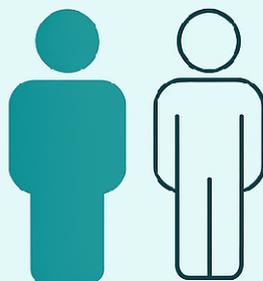
En términos de acceso al empleo, el Servicio Público de Empleo (SPE) muestra que **Yarumal y Santa Rosa de Osos concentraron el 50% de las personas que buscaron trabajo en la subregión y el 44% de los colocados.**

50%



1%
Buscadores de
empleo

44%



<1%
Colocados y
vacantes

lo que refleja la marginalidad estructural de zonas con vocación agropecuaria y baja demanda laboral.

El Norte antioqueño, pese a su diversidad económica y posición estratégica, **enfrenta alta informalidad, baja calidad del empleo, brechas sociales y debilidad institucional en su mercado laboral.**





Información suministrada por Ministerio de Trabajo, a través de la *Fuente de Información Laboral de Colombia, FILCO*).

El Bajo Cauca está ubicado al nororiente del departamento de Antioquia en límites con los departamentos de Córdoba y Bolívar entre las serranías de Ayapel y San Lucas; **abarca el 13.5% del departamento con 8.485 km²**. Está conformada por 6 municipios: El Bagre, Caucaasia, Tarazá, Nechí, Zaragoza y Cáceres.

Para el **2024, el Bajo Cauca aporta el 3.2% al PIB** departamental. Las actividades económicas que se destacan son servicios, comercio, minería y agropecuarias.

En el trimestre dic de 2024 y febrero de 2025, se presenta información asociada a los siguientes municipios:

Zaragoza tiene un valor agregado de **\$489.810 millones**, con predominio del sector terciario (**59,1%**) y una tasa de desempleo del **9,4%**. Presenta alta dependencia demográfica (**73,8%**) con mayoría de población joven, es el municipio más rural del Bajo Cauca (**49,2%**) y el de mayor población étnica, con **41,9%** de indígenas y afrodescendientes.

Zaragoza

Nechí tiene un valor agregado de **\$374.000 millones**, mayormente del sector terciario (**81,8%**), la menor tasa de desempleo de la subregión (**9,4%**) y la mayor dependencia demográfica (**77,9%**), con predominio de población joven y una ruralidad del **44%**.

Nechí

Tarazá tiene un valor agregado de **\$488.369 millones**, concentrado en el sector terciario (**77,6%**), una ocupación del **48,8%** y desempleo del **9,6%**. Presenta una dependencia demográfica del **70,4%**, con mayoría de población joven, y la menor participación étnica del Bajo Cauca (**2,3%**).

Tarazá

El Bagre registra un valor agregado de **\$1,3 billones**, basado en actividades primarias (**51%**), una ocupación del **48,2%**, desempleo del **9,5%**, alta dependencia demográfica (**72,4%**) y baja ruralidad (**32,5%**).

El Bagre

Caucasia lidera el valor agregado del Bajo Cauca (**\$2,9 billones**), con economía basada en sectores primario (**53,2%**) y terciario (**44,4%**). Registra la mayor ocupación (**50,9%**) pero también el desempleo más alto (**10,5%**), la menor dependencia demográfica (**64,9%**), un perfil urbano destacado (**10,5% ruralidad**) y baja proporción de población étnica.

Caucasia

Datos a destacar



Caucasia
10,5%

32,5%
El Bagre

Menor porcentaje de ruralidad, concentran su valor agregado en el sector primario



Tarazá
Nechí
Zaragoza

44% - 49,2%
Act. terciarias

El valor agregado que aportan las actividades secundarias tiene una baja representación ubicándose entre el 2.5% y 4.9%.



El Bajo Cauca combina minería y agropecuaria, siendo esta última la actividad no ligada a servicios más dinámica, con un crecimiento del 3,1% a marzo de 2025.

En el Bajo Cauca prevalece la informalidad laboral y la baja densidad empresarial (**17,8 empresas por cada 1.000 habitantes**).

La minería y la agricultura en el Bajo Cauca presentan alta informalidad, bajos niveles de protección social y poca cobertura de beneficios, con un aumento de mujeres trabajadoras sin remuneración que amplía las brechas laborales. Además, la subregión tiene la menor densidad empresarial de Antioquia, con 17,8 empresas por cada 1.000 habitantes



Bajo Cauca

presenta una estructura económica fuertemente concentrada en actividades primarias, especialmente la minería y las agropecuarias.

Aunque varía el peso de los sectores productivos entre municipios, en el Bajo Cauca la industria no supera el 5% del valor agregado, lo que refleja una baja industrialización que limita el empleo formal y calificado y restringe la movilidad laboral ascendente.

PRECARIEDAD ESTRUCTURAL EN LA CALIDAD DEL EMPLEO

40%

de los predios son mayores a 200 hectáreas

(Ministerio del Trabajo, FILCO, 2025)



EL BAGRE CAUCASIA

vocación minera
empleo mediado por
ciclos de extracción



TARAZÁ NECHÍ ZARAGOZA

alta ruralidad
bajo valor agregado

En el Bajo Cauca persiste un alto nivel de informalidad laboral asociado a la vocación extractiva y al escaso acceso a protección social, con bajas tasas de afiliación a salud, pensión y cajas de compensación frente al Valle de Aburrá. **La situación afecta con mayor fuerza a las mujeres, pues ha aumentando la proporción de trabajadoras sin remuneración, lo que profundiza las brechas de género y constituye una forma de violencia económica.**

Referencias bibliográficas

Alcaldía de Ituango. (2024). Plan de Desarrollo Municipal “Ituango nos une y merece salir adelante 2024–2027”.

Antioquia Cómo Vamos. (2024a). Informe de calidad de vida 2023–2024. <https://antioquiacomovamos.org>

Antioquia Cómo Vamos. (2024b). Informe Dinámica Laboral Norte Antioqueño 2024.

Comfenalco Antioquia. (2024a). Informe de dinámica laboral de Urabá 2024. <https://www.comfenalcoantioquia.com.co>

Comfenalco Antioquia. (2024b). Programa Jóvenes Resilientes: avances y retos en el Bajo Cauca. <https://www.comfenalcoantioquia.com.co>

Comfenalco Antioquia. (2025). Boletín laboral primer trimestre 2025. <https://www.comfenalcoantioquia.com.co>

El Colombiano. (2024a, junio 11). Urabá tiene una de las tasas de desempleo más altas de Antioquia. <https://www.elcolombiano.com>

El Colombiano. (2024b, abril 24). Dos Antioquias: desigualdades persistentes entre regiones. <https://www.elcolombiano.com>

El Extra. (2024, septiembre 17). Urabá 2024: oportunidades laborales y los retos que aún faltan por superar. <https://elextramedios.com>

Gobernación de Antioquia. (2024). Plan de Desarrollo “Por Antioquia Firme” 2024–2027. <https://es.scribd.com/document/728883791>

Mesa de Empleo de Antioquia. (2025). Informe del primer trimestre de 2025. Gobernación de Antioquia, Secretaría de Productividad y Competitividad.

Ministerio de Trabajo. (2025). Fuente de Información Laboral de Colombia (FILCO). Recuperado de información suministrada al ORMET Antioquia.

Servicio Público de Empleo. (2024). Informe de colocaciones y vacantes Norte de Antioquia.